

**OBJETIVO:** El Plan de Bienestar Social, busca propiciar un ambiente de trabajo adecuado, a través del desarrollo de actividades orientadas a crear, mantener y mejorar las condiciones laborales, el desarrollo integral de los funcionarios, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así como elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación con su trabajo y con el logro de los objetivos del Fondo

**ALCANCE:** El Plan de Bienestar se aplica a todos los funcionarios del Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia y a los integrantes de su familia.

ACTIVIDADES	Fecha de Programación	Directivos Asesores	Profesionales	Técnicos	Asistenciales
<b>1. PROGRAMA RECONOCIMIENTO DEL SER - Calidad de vida Laboral</b>					
*Celebración Cumpleaños de los Funcionarios:	Febrero - Diciembre	6	14	12	38
Homenaje Día de la Mujer	Marzo	2	5	8	25
Homenaje día del Hombre	Marzo	4	9	4	13
Homenaje a las secretarías	Abril-Mayo	6	14	0	18
Homenaje a las Madres y Padres-FPS	Mayo-Julio	5	11	9	30
Continuar ejecutando y Fortaleciendo la estrategia de comunicación de temas de interés de los funcionarios, con el fin promover y cultivar el hábito de la lectura.	Febrero - Diciembre	6	14	12	38
<b>2. PROGRAMAS RECREATIVOS, DEPORTIVOS y SALUD (promoción y prevención)</b>					
Olimpiadas Deportivas en modalidad de Tenis de Mesa Y Bolos:	Marzo	6	14	12	38
Prácticas libres de natación.	Septiembre				
**Actividad Formativa:Taller para desarrollar habilidades para el adecuado manejo de la ansiedad y el stress laboral (Riesgo psicosocial)	Marzo-Septiembre	1	130	23	65
Participación de los funcionarios en los Juegos de la Función Pública, modalidad femenina.	Febrero - Diciembre	2	2	2	13
**Actividades Física para prevenir los riesgos biomecánico, ergonómico y psicosocial (Pausas activas, rumba terapia, Aérobicos, YOGA)	Febrero- Noviembre	1	113	23	65
<b>3. PROGRAMA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA VIDA FAMILIAR</b>					
Actividades de integración, Recreo deportivas para funcionarios y su familia.	Septiembre - Diciembre	6	14	12	38
Obsequio de Navidad para los Niños de los funcionarios menores de 13 años.		7	6	8	12
Actividades culturales y artísticas -CINE Y ALGO MÁS-, dirigidas a los funcionarios y su familia	Junio o Octubre	6	15	12	39
<b>4. PROGRAMA INTEGRACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL</b>					
*Actividades Formación e Intervención del clima organizacional - Diseño y ejecución de un programa de coaching gerencial, buscando generar un proceso de interiorización de los conocimientos adquiridos en el proceso de formación de líderes realizado en 2016	Febrero - Noviembre	6	15		
*Diseñar y ejecutar una actividad cuyo objetivo sea la socialización, fortalecimiento, aprehensión y práctica de los principios y valores institucionales	Julio-Septiembre	6	14	12	38
Coordinar la realización de novenas navideñas	Diciembre			Todos	
Actividad Cierre De Gestión – Plan De Bienestar Social 2018:					
Promover espacios que fortalezcan el crecimiento humano, el mejoramiento del clima laboral (Ruta de la Felicidad) y de los niveles de productividad y prestación del servicio al ciudadano, de acuerdo con la misión institucional y generando un mejor ambiente laboral.	Noviembre - Diciembre			Todos	
<b>5. PROGRAMA ADAPTACIÓN AL CAMBIO Y RETIRO DEL SERVICIO</b>					
** Ejecución de un Programa Especifico de Pre pensionados: dirigido a los funcionarios que se encuentran en edades de prepensionado	Julio -Diciembre	1	4	1	1
Reconocimiento a funcionarios del FPS que adquieren el estatus de pensionado y que cumplan entre 20 y 25 años de servicio.	Por Evento	1	4	1	1
<b>6. PLAN DE INCENTIVOS</b>					
PREMIACION INCENTIVOS 2017-2018: Por evaluación de Desempeño Laboral	Mayo - Noviembre	0	13	12	38

La Ejecución del presente plan podrá realizarse antes o después de lo programado, de acuerdo con las prioridades y ofertas que se presenten. Las actividades podrán ser modificadas de conformidad con la necesidad de la entidad. Para la ejecución del presente plan se cuenta con un presupuesto aproximado de CINCUENTA Y NUEVE MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL DOS PESOS \$ 59.499.002,00 M/L

- \*\* Programa de vigilancia epidemiológica de FPS
- \* Intervención del clima

JHON MAURICIO MARTÍN GARCÍA  
DIRECTOR GENERAL  
Censurado  
Revisó:  
Visto: Presidente Comisión de Personal  
Fecha de revisión y adopción: 21 de noviembre de 2018